

Hoe Tiemex-Stefco van magere jaren vette jaren maakt...

ZEVENAAR – Hoe kan een bedrijf in deze recessie toch bloeien? Marcel Stevens en Jan de Graaf weten dat met een goed team van medewerkers voor elkaar te boksen. Zij leggen zich niet neer bij de crisis maar zien kansen. Wat is het geheim van de bloei van deze bedrijven? Het toverwoord blijkt 'flexibiliteit' te zijn. "Flexibel in personeel, flexibel in ruimte en flexibel in wielen".

Snijden in de kosten zal iedere ondernemer in tijden van teruggang doen. "Maar het is de kunst om de kosten flexibel te maken en te houden", aldus Stevens. "Velen snijden in de vaste kosten en stellen nieuwe investeringen uit. Als we in de transportsector kijken, zien we vele wagens stilstaan, die eigenlijk per dag achthonderd euro omzet moeten brengen en een lege wagen haalt de winst van een maand weg... Tel uit je winst, of tel je verlies als je als transporteur meerdere transportwagens langs de kant hebt staan en personeel werkloos thuis. Dan kan het heel snel de verkeerde kant opgaan..."

"Flexibiliteit in personeel. Dat is een eerste vereiste", aldus de algemeen directeur van het Tiemex-Stefco-concern, die zichzelf ziet als een



zakelijke manager. Hij werkt nauw samen met zijn compagnon Jan de Graaf. "Jan is de doener met heel veel feeling in de markt. Jan stuurt alle operations aan; hij is de aanvaller, ik de verdediger. We vullen elkaar perfect aan en zijn daardoor een ijzersterk duo met een fantastische groep mensen."

Bij Tiemex-Stefco komen goederen binnen, die veelal moeten worden herverpakt, worden opgeslagen en daarna voor de betreffende bedrijven naar de afnemers worden getransporteerd. Tiemex-Stefco heeft vestigingen in Andelst, langs de A15 in de Betuwe en in Zevenaar aan de A12. Omdat het regelmatig om seizoensgoederen gaat, wordt er

gewerkt met pieken en dalen. In tijden van drukte wordt er naast het eigen personeel een beroep gedaan op flexibele (oproep)krachten. "Vast personeel weet dat het ook flexibel qua werkzaamheden wordt ingezet op meerdere afdelingen. In minder drukke tijden zijn er minder oproepkrachten. Ons eigen personeel kan dan op meerdere plekken worden ingezet en 'schuift' flexibel door de afdelingen heen tot aan de inpaktafels toe. Zo houden we de kosten van personeel in de hand en de kennis blijft in huis. Wordt het weer drukker, 'schuift' men weer terug naar de 'eigen' basisstek. Oproepkrachten doen dan weer het in- en ompakwerk."

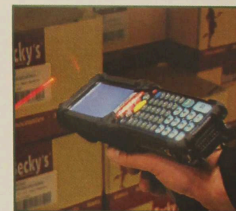
Opeen zelfde wijze gaat Tiemex-

Stefco om met de benodigde ruimte. "We hebben eigen loodsen maar niet bepaald door de vraag aan ruimte. Bij tachtig procent bezetting kunnen we rendabel draaien. Dat percentage halen we door het hele jaar heen voor onze ruimtes in Andelst en Zevenaar. Hebben we meer ruimte nodig, dan huren we die in. Veel ondernemers zijn blij als wij bij hen huren. Zo ontstaat een mooie win-win-situatie."

En ook bij het transport volgt Tiemex-Stefco een gelijke werkwijze. "We vervoeren per week wel negenhonderd grotere of kleinere zendingen maar niet in eigen wagens maar wagens van andere transporteurs. Slechts één wagen is van ons zelf; de rest kopen wij in. Wielen

inhuren is veel interessanter voor ons, wij 'vullen' te weinig volle wagens. Maar ook hier geldt, dat de transporteurs ons altijd graag zien komen met zendingen."

"Flexibiliteit is dus de basis van ons bedrijf. Aan de vaste kosten valt vaak niet te tornen, maar de kosten die flexibel zijn, moet je ook echt flexibel houden. Daar valt de winst te halen. Juist in minder goede jaren."



De vreemde eind in de bijt?

ZEVENAAR – Na zijn onderwijsopleiding begon Marcel Stevens als leerkracht. Ambitieuze als hij was, zag hij dat het qua organisatie en op financieel terrein in het onderwijs veel efficiënter kon. Al snel vond hij de weg naar directiefuncties waar hij zich met name op deze aspecten focuste.

en kunt binnenhalen...

En zo verzeeide Marcel Stevens in de bedrijfsweld en was de stap naar het eigen ondernemerschap nog slechts een kwestie van tijd. "Ik zag de starheid binnen organisaties en dacht de formule te weten om er een succes van te kunnen maken."

Dat bleef ook buiten het onderwijs niet onopgemerkt omdat scholen natuurlijk dagelijks ouders van kinderen over de vloer krijgen en daar zitten ook zakenmensen bij.

Toen de vraag van een ouder kwam om hem te helpen bij de reorganisatie van zijn bedrijf greep hij die uitdaging met beide handen aan. Ook daar zag hij de 'starre' en inflexibele organisatie en heeft hij gekeken hoe je veel kosten tot flexibele kosten kunt maken. En hoe je in periodes van stilte (buiten de pieken) nieuwe en andere handel moet

Nog steeds krijgt hij vragen om bedrijven door te lichten. "Vele eigenaren zijn bedrijfsblind geworden. Ze vragen zich af, hoe een bedrijf als Tiemex-Stefco het goed doet in deze moeilijke tijden. Momenteel ben ik actief bij een taxibedrijf, een projectontwikkelaar en een notariskantoor. Het soort bedrijf maakt in principe niet zoveel uit. De grondbeginselen zijn dezelfde", aldus Marcel Stevens. "En...", voegt hij eraan toe, "in goede tijden kan iedere zakenman geld verdienen, in mindere tijden moet je daarvoor een goede ondernemer zijn."



Er zijn weer flexibele krachten nodig!

ZEVENAAR – Wat is er in deze tijden van recessie mooier dan een baan te hebben bij een bedrijf, waar je je eigen werktijden kunt bepalen? Dat is handig als je maar enkele dagen of dagdelen wilt werken. Of als je kinderen in de schoolleeftijd hebt. Zo flexibel kun je werken bij Tiemex-Stefco!

Binnenkort zijn er weer vele 'handjes' nodig, die bij eenvoudige inpak- en bestickeringswerkzaamheden kunnen helpen. Er wordt dus nu een oproep gedaan voor flexibele arbeidskrachten. Met name huismoeders en -vaders, die slechts enkele uren per dag beschikbaar kunnen of willen zijn, kunnen bij Tiemex-Stefco een ideale werksituatie creëren. Zij mogen hun



begin- en eindtijd zelf bepalen, als ze het in overleg overeengekomen uren-aantal maar behalen. Het is zelfs mogelijk om tussen de middag even thuis met de kinderen te gaan eten.

Wie meer wil weten over de

mogelijkheden, kan zich aanmelden voor een informatie-inloopavond. Aanmelden kan via email: info@tiemex.nl of door te schrijven naar: Tiemex Logistic Services, Edisonstraat 58, 6902 PK Zevenaar. "Aub niet bellen!"

Tiemex-Stefco zoekt Flexibele Arbeidskrachten voor eenvoudig inpakwerk

- Interesse in werk, dat je zelf kunt indelen naar tijd?
- Enkele uren of meerdere dagdelen per week?

Schrijf je dan in voor de inloopavond, waarop alle informatie wordt verstrekt. Schrijf naar: Tiemex Logistic Services, Edisonstraat 58, 6902 PK Zevenaar of per via email: info@tiemex.nl en je ontvangt bericht wanneer deze wordt gehouden. Niet bellen aub.